



Joop Wijn: vertrekt 1 mei 2017



Chris Vogelzang: vertrekt direct



Caroline Princen: vertrekt 1 juli 2017



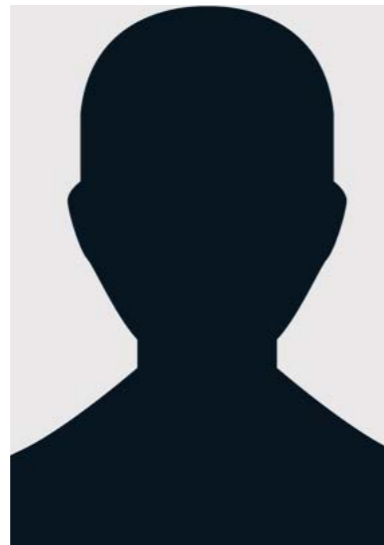
Gerrit Zalm: vertrekt in de loop van 2017



Kees van Dijkhuizen:



Wietze Reehoorn



Nieuwe financieel directeur



Johan van Hall: vertrekt op termijn

## Bijltjesdag top ABN Amro: helpt hogere functies weg

Nadat het eerder al zonder pardon werd gehanteerd in het uitvoerend bankpersoneel, gaat het mes nu ook in het management van ABN Amro. Chris Vogelzang is het volgende bestuurslid dat vertrekt bij de bank en ook de laag daaronder wordt keihard gesaneerd.

AMSTERDAM  
DOOR PEET VOGELS

Niet de klant, maar de eigen baan stond gisteren centraal op het hoofdkantoor bij ABN Amro. De aanpassing van de topstructuur bij de bank lijkt een bloederige aangelegenheid te worden. Van de 119 hoogste functies bij de bank blijven er 49 over. „Het nieuws over de reorganisatie is hier het gesprek van de dag”, meldt de woordvoerder van ABN Amro met gevoel voor understatement.

### Sanering

„In de afgelopen jaren is het aantal medewerkers van ABN Amro aanzienlijk minder geworden,

maar is de omvang van het senior management onveranderd gebleven”, gaf bestuursvoorzitter Kees van Dijkhuizen als uitleg voor de sanering.

Tot nu toe was het uitvoerend personeel slachtoffer van reorganisaties. De bank raakte de afgelopen jaren 8.000 van de 30.000 werknemers kwijt. Die leegloop onder het personeel leidde ertoe dat ABN Amro trekken kreeg van een Zuid-Amerikaans leger: veel generaal en weinig soldaten. Daar komt nu verandering in. Van de toplaag, de raad van bestuur en de directie, blijven 9 van de 19 functies over. In de laag daaronder verliezen 60 van de 100 managers hun baan. Voor hen is het voorlopig peentjeszweet, want wie mag blijven, is nog niet bekend. Wie wel mag blijven, is zijn baan overigens ook niet zeker. De bank kondigde aan dat de managers voortaan elk jaar beoordeeld gaan worden op de behaalde resultaten. Wie niet presteert, kan zijn baan alsnog kwijtraken.

### Leegloop

De reorganisatie heeft tot een ongekende leegloop bij de raad van bestuur geleid. Sinds Gerrit Zalm zijn vertrek als bestuursvoorzitter aankondigde, vertrokken bestuursleden Joop Wijn en Caroline Princen al. Gisteren kwam daar het vertrek van Chris Vogelzang bij en werd duidelijk dat Johan van Hall op termijn vertrekt. Vogelzang ziet af van een vertrekpremie van een jaarsalaris waar hij recht op heeft. Wietze Reehoorn, in 2010 benoemd, is nu het langstzittende lid van de

raad van bestuur. Topman Van Dijkhuizen kwam in 2013 als financieel directeur. Wie de nieuwe financieel bestuurder wordt, is nog niet bekend.

De leegloop in de raad van bestuur verontrust hoogleraar banking and finance Harald Benink niet. „Reehoorn zit er al zeven jaar. Dat is best lang. En Van Dijkhuizen heeft ook lang bankervaring. Bovendien zit er de nodige kennis bij de directieuren onder de raad van bestuur.” Benink snapt de reorganisatie wel. „ABN Amro heeft veel zaken afge-stoten. Het is een veel simpeler bank geworden. Die is ook gemakkelijker aan te sturen. Dan heb je minder managers nodig.”

### Kosten

Dat de overgebleven managers sneller afgerekend worden op resultaten is nodig volgens Benink. „De bank heeft nog steeds de hoogste kostenratio van de grootbanken in Nederland. Ze hebben al heel lang

moeite die kosten te drukken. Afrekenen op resultaten is dus nodig.”

Op de beurs werd het nieuws van de reorganisatie goed ontvangen. Direct na de opening was het aandeel ABN Amro de sterkste stijger. Ook later op de dag bleef het aandeel het beter doen dan de AEX. Van Dijkhuizen zegt dat de reorganisatie de bank sneller en efficiënter maakt. ABN Amro moet mee in de digitaliseringsslag. Dat is nodig, want er komt steeds meer concurrentie van fintech-bedrijven. Daar moet de bank snel een antwoord op hebben.

### Onrust

Of de reorganisatie op deze manier gaat werken betwijfelt Reinier Castelein, voorzitter van vakbond De Unie. „De reorganisatie leidt tot nieuwe onrust. Nu gaat het weer over de poppetjes. Eerst was er het gedoe over wel of niet naar de beurs, toen de zoektocht naar een nieuwe bestuursvoorzitter en nu dit.” Onrust die de bank niet kan gebruiken, meent Castelein. „Waar het werkelijk om gaat, is: waar wil de bank naartoe? Waar willen ze hun geld mee verdienen? Nu hoor ik allemaal kreten als 'klantgericht worden' en 'efficiënt en slagvaardig'. Dat is allemaal niet nieuw. Willen ze slagvaardig worden voor het mkb of de particulier? Of wordt ABN Amro een digitale bank? Dat verhaal ontbreekt.”

Kees van Dijkhuizen

### WASHINGTON

#### Techbedrijven tegen inreisverbod

97 Amerikaanse techbedrijven hebben zich gevoegd in de rechtszaak over het inreisverbod voor burgers uit zeven islamitische landen. Onder de bedrijven zijn bekende namen als Apple, Microsoft, Google, Uber, Airbnb, eBay en Mozilla. De ondernemingen voeren aan dat het door president Trump uitgevaardigde inreisverbod hun belangen schaadt, omdat het moeilijker wordt personeel binnen te halen.

### GELEEN

#### Chemelot krijgt algemeen directeur

Chemisch technolog Robert Claasen is benoemd tot algemeen directeur van Chemelot. Hij wordt het centraal aanspreekpunt voor de 150 bedrijven op de chemie- en materialenlocatie in Geleen. Claasen moet het voortouw nemen in de verduurzaming. In 2025 wil Chemelot behalve de meest concurrerende, ook de duurzaamste chemielocatie van Europa zijn. Claasen werkte eerder bij DSM.

### ROTTERDAM

#### Achterstand UWV kost bedrijven geld

De aanpak van de achterstand van herkeuringen bij uitkeringsinstatie UWV bespaart werkgevers jaarlijks 870 miljoen euro. Dat stelt onderzoeks- en adviesbureau Aon Hewitt. Volgens eerder onderzoek van de overheid kunnen zes op de tien arbeidsongeschikten na een herkeuring weer (deels) aan de slag. Aon roept werkgevers op herkeuringen af te dwingen.

### ECHT-SUSTEREN

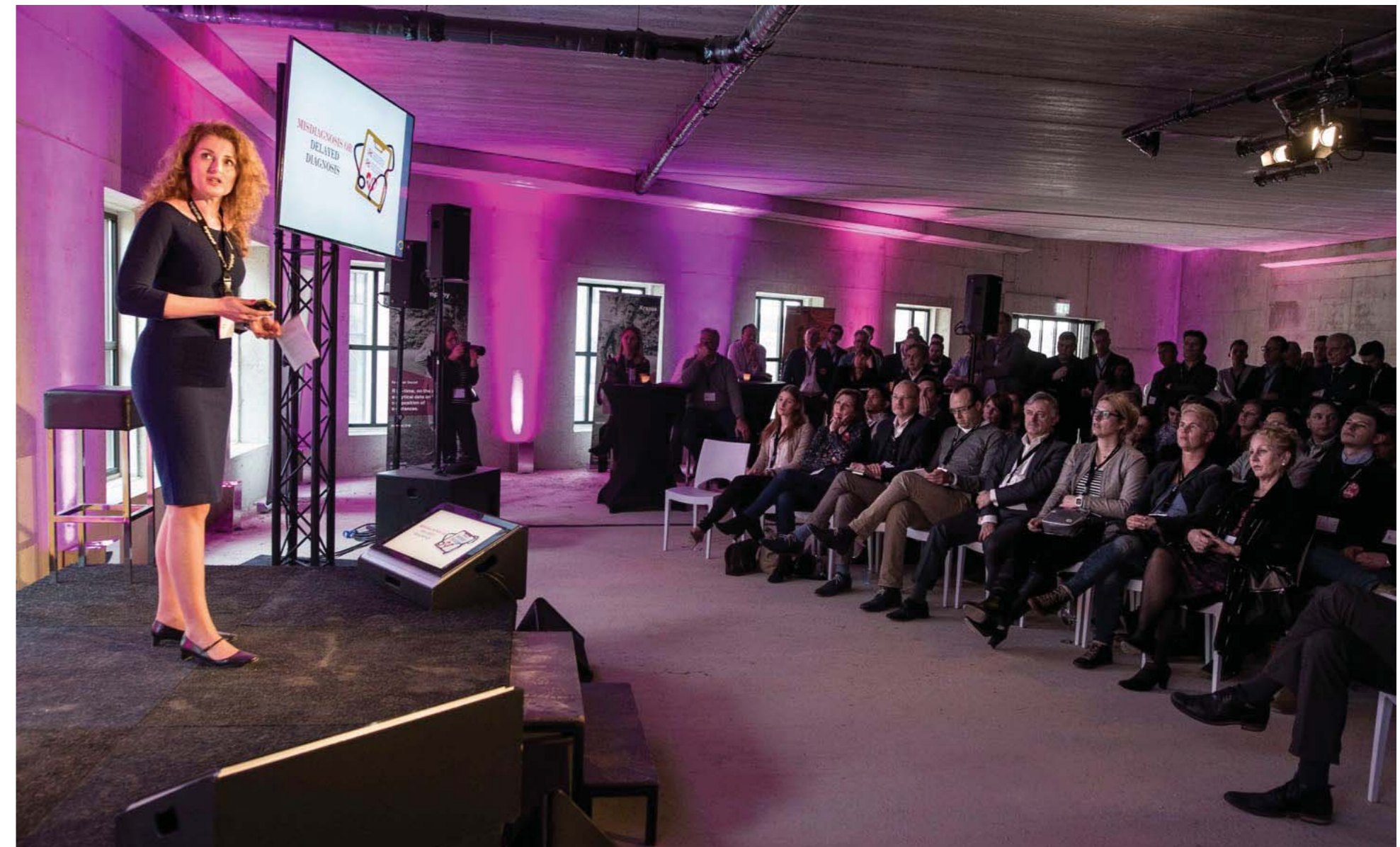
#### Nieuwe locatie voor Dick Vijn Logistiek

Het Noord-Hollandse familiebedrijf Dick Vijn Logistiek bouwt een nieuwe distributiehal in Echt-Susteren. Het bedrijf uit Zwaagdijk heeft op het businesspark een kavel van 2,5 hectare gekocht en gaat er een loods bouwen van zo'n 15.000 vierkante meter. Het transport- en overslagbedrijf is al drie jaar actief in de regio. Op de nieuwe locatie gaat het werk bieden aan 20 tot 40 personen.

### DEN HAAG

#### Bijzondere bieren stuwen verkoop

Speciale en alcoholvrije biersoorten waren ook vorig jaar de topers van de Nederlandse biermarkt. In 2016 werd in totaal 11,9 miljoen hectoliter bier verkocht, daarvan was 10 miljoen hectoliter nog altijd pils. De consumptie van speciaal bier nam met 13 procent toe tot 1,1 miljoen hectoliter. Alcoholvrij bier was met 395.000 hectoliter goed voor een groei van bijna 18 procent.



Anna Huisse op het podium van het start-up-event Get out of the Building. FOTO ANNEMIEK MOMMERS

## De start-up die levensmoe was

**Is diepe frustratie een bron voor innovatieve inspiratie?** Voor sommige start-ups zeker. Op een bijeenkomst van de Limburgse kenniscampus Brightlands deed een start-upper een emotionele bekentenis.

HEERLEN  
DOOR WILL GERRITSEN

Muisstil is het in de zaal waar zojuist nog de beats weerklonken als muzikale opmaat naar de start-uphappening *Get out of the Building*. Op het podium van de hipsterhippe, ruige betonnen ruimte met kale kabels en leidingen in het Heerlense Maankwartier staat de Maastrichtse Anna Huisse (47). De gepromoveerde psychologe doet openhartig haar verhaal over de onbegrepen gezondheidsklachten waarmee ze jaren kampte. Ze kan haar

emoties nauwelijks bedwingen als ze vertelt over de paniekaanvallen en de depressieve klachten die ze kreeg na de geboorte van haar dochter. „Op een ochtend was ik er heel slecht aan toe. Zo slecht, dat ik niet meer wilde leven. Juist op dat moment keek mijn dochtertje me aan - ze was drie jaar - en raakte ze mij aan met haar handjes.”

### Kantelpunt

Het kantelpunt in haar leven. Ze ging nog eens diep het medische circuit in om de oorzaak van alle ellende te achterhalen. Dat bleek de ziekte van Hashimoto te zijn, een auto-immuunziekte die tot een chronische ontsteking van de schildklier leidt. Een aandoening



Er waren ook diverse demonstraties van start-ups. FOTO ANNEMIEK MOMMERS

met een baaiert van klachten, van gewrichtspijnen tot depressiviteit, waar geen genezing voor bestaat, maar waar je wel met medicijnen en ondersteuning mee kunt leren leven. Toen ze in haar psychologiepraktijk een patiënt met soortgelij-

ke klachten bijstond, kwam het idee voor een start-up: „Ik wilde mijn kennis delen met lotgenoten: 2 procent van de bevolking lijdt aan Hashimoto, maar het duurt vaak meer dan tien jaar voordat de juiste diagnose is gesteld.” Het bedrijf Hashi-

moto.help dat ze is gestart, wil enkele typische problemen aanpakken. Eén: patiënten helpen met hun ziekte te leren leven en die te stoppen. Met de onlineconsulten en -trainingen die Huisse heeft opgezet, krijgen de cliënten inzicht in hun aandoening. Zoals de invloed van persoonlijkheid op het immuunsysteem. Ook heeft ze een onlinegemeenschap opgezet voor lotgenoten, onder de noemer hashimoto.help. Daarnaast heeft Anna Huisse een idee voor een vroege diagnose van de ziekte ontwikkeld: met stemanalyse zou Hashimoto achterhaald kunnen worden. Via een eerder start-up-event van de Brightlands Innovation Factory is ze in contact gekomen met een groot farmaceutisch bedrijf. Niettemin is ze nog op zoek naar investeerders. Spijt van haar openbare bekentenis heeft ze niet: „Het is het verhaal van heel veel mensen.”

Bekijk een korte video van de start-upbijeenkomst op [www.delimburger.nl](http://www.delimburger.nl)

### Radiotherapie kan doeltreffender

Radiotherapie bij kanker in de buikstreek kan nauwkeuriger. Dat stelt de Belgische onderzoeker Emiliano d'Agostino die met zijn start-up DoseVue een methode heeft ontwikkeld om de stralingsdosering exact, maar zonder veel poespas te meten. Gewoonlijk wordt voordat de therapie start één keer een ct-scan van het bestralingsgebied gemaakt, zodat de medici de do-

sering nauwkeurig kunnen instellen. Helaas is de exacte plaats van organen en weefsel nogal veranderlijk: gasvorming en de invloed van lichaamsvloeistoffen geven de boel bij de volgende keer een duwtje waardoor de stralen niet geheel exact doel treffen. D'Agostino stelt dat zijn methode de gezondheidschade als incontinentie kan voorkomen.

### Wiekentip krijgt klappen van de windmolen

Weten we hoe hard de tip van de wieken van windmolens draait? Hans Meijer van start-up CeraCarbon in Stein geeft in zijn presentatie op de *Get out of the Building* bijeenkomst van de Limburgse kenniscampus Brightlands het antwoord: 400 kilometer per uur. Dit geldt althans voor de molens die tegenwoordig worden gebouwd. Voor

2020 wordt voorzien dat de molens liefst 240 meter hoog worden. De tip van hun monsterwieken (lengte honderd meter) draait dan met een tempo van 600 kilometer per uur zijn rondjes. Waarom we dit alles moeten weten? Deze uiteindelijke slijten enorm: niet alleen door de snelheid en de weersinvloeden, maar ook door de zilde omgeving. Deze molens worden immers in de wind-

parken op zee gebouwd. Onderhoud van de wieken is stervensduur en niet ongevaarlijk. CeraCarbon heeft nu een materiaal voor de tippen ontwikkeld door het lichte en ijzersterke carbon (koolstofvezel) te combineren met een slijtaste keramische laag. Als de testen slagen, verwacht Meijer najaar 2018 het materiaal te kunnen leveren.